

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231

ALLEGATO

CODICE ETICO

1. Natura e funzioni del Codice Etico.

Il Codice Etico è un documento con cui la Latina Beton s.r.l. individua l'insieme dei principi, diritti e doveri ai quali la stessa dovrà adeguarsi nei rapporti con gli *stakeholder* – dipendenti, fornitori, clienti, socie, finanziatori, creditori, professionisti e Pubblica Amministrazione - ed esplicita i valori ai quali si conforma l'attività e la gestione della Società.

L'adozione del Codice Etico rappresenta un passaggio necessario per il completamento dell'iter di autoregolamentazione della Latina Beton s.r.l. e costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo predisposto ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, recante la *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”* adottato dalla Società (da ora anche solo Modello di organizzazione e gestione o MOG).

La violazione delle regole in esso contenute può quindi determinare gravi conseguenze per la Società anche ai sensi del citato D. Lgs. n. 231/2001.

La finalità del presente documento è quella di assicurare che i valori etici in esso contenuti costituiscano l'essenza della cultura d'impresa della Latina Beton s.r.l., nonché lo standard di comportamento degli organi sociali e dei loro componenti, dei dipendenti e di tutti coloro che hanno instaurato e instaureranno relazioni con la Società. Per tale ragione il contenuto del Codice Etico dovrà essere posto a conoscenza di tutti i soggetti, interni ed esterni, che entreranno in contatto con la Società e quest'ultima si impegna ad assicurare la formazione e la sensibilizzazione continua dei suoi soci e dei suoi dipendenti alle problematiche afferenti al Codice Etico. Il Documento è un allegato al Modello di organizzazione e gestione adottato dalla Società e ne costituisce parte integrante. Per tale ragione, la diffusione dello stesso e la formazione sui suoi contenuti avverrà in uno con la diffusione e la formazione prevista per il MOG.

2. Il contenuto del Codice Etico.

Il presente Codice Etico contiene le regole sociali e morali redatte dalla Latina Beton s.r.l. ed ogni sua eventuale modifica dovrà essere approvata con il consenso unanime dei Soci.

Il presente Codice ha valore contrattuale e pertanto deve ritenersi parte integrante delle obbligazioni assunte dai Soci, oltre che dai Dipendenti dell'azienda – ai sensi e per gli effetti degli artt. 2104, 2105, 2106 codice civile. Esso, infatti, costituisce parte integrante del rapporto di lavoro e, pertanto, tutti i Dipendenti si impegnano ad agire e

comportarsi in linea con quanto contenuto nel presente Codice, segnalando altresì tutte le violazioni dei principi qui indicati, non appena ne vengono a conoscenza. Il medesimo obbligo grava sui soggetti terzi (clienti, fornitori, collaboratori, professionisti) che intrattengano rapporti commerciali e/o professionali con la Società. La violazione del Codice Etico, quale parte integrante del MOG, comporterà l'applicazione delle medesime sanzioni ivi indicate. L'avvio di un'azione disciplinare, culminante o meno nell'irrogazione di una sanzione, è da ritenersi autonoma e non preclusiva dell'eventuale instaurazione di un giudizio civile, penale o amministrativo nei casi in cui il comportamento sanzionato costituisca anche un illecito civile, penale o amministrativo.

Le suddette sanzioni disciplinari saranno comunque rispettose, tanto nella forma quanto nella sostanza, dei principi previsti dai contratti collettivi di volta in volta applicabili e di quanto previsto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

Per quanto concerne, invece, la violazione del presente Codice Etico da parte di soggetti esterni all'Ente – clienti, fornitori, professionisti, collaboratori – ai quali non sono applicabili le sanzioni disciplinari, dovrà valutarsi l'opportunità, a seconda dei casi e dell'entità della violazione, di risolvere il contratto, ovvero di prevenire *ex ante* le violazioni, inserendo clausole risolutive espresse per la violazione delle disposizioni del presente Codice, e astenendosi dall'intrattenere relazioni commerciali con soggetti la cui attività non sia compatibile con i principi riportati nel presente Codice.

3. Diffusione e aggiornamento del Codice Etico.

La Latina Beton s.r.l. si impegna nei confronti di tutti coloro che sono coinvolti nell'applicazione del presente documento:

- ad assicurare la tempestiva divulgazione del presente Codice Etico e delle revisioni ed aggiornamenti che verranno nel tempo effettuati;
- ad assicurare che la formazione sul Modello di prevenzione e gestione dei rischi comprenda anche la formazione sul presente Codice Etico;
- a verificare periodicamente il rispetto e l'osservanza del presente Codice Etico.

4. Etica e principi ispiratori.

Latina Beton s.r.l. svolge la propria attività di impresa con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà, integrità e nel rispetto della legge, dei regolamenti aventi forza di legge e delle normative di settore.

Latina Beton s.r.l. promuove l'adozione di strumenti volti a prevenire, scoprire e comunicare condotte illecite e/o comunque poste in essere in violazione dei principi etici perorati dalla Società. Tutti i Destinatari, nell'ambito del proprio ruolo e delle specifiche responsabilità attribuite, sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi e dei contenuti del Codice Etico.

Latina Beton s.r.l., sin dalla nascita ha diffuso e fatto proprio il principio dell'etica, attraverso la valorizzazione dei seguenti obiettivi:

- il benessere dei lavoratori, del cliente e dei terzi con i quali la Società intrattiene rapporti, perché al centro dell'interesse dell'azienda rimane fermo e costante il benessere e la crescita della persona, attraverso la valorizzazione e il rispetto della stessa;

- la collaborazione: i Componenti degli organi di amministrazione e controllo e i Dipendenti devono avere tra loro un comportamento collaborativo e supportare i propri colleghi sostenendo il principio della solidarietà sociale;
- la qualità del prodotto offerto, nella consapevolezza che i fattori che concorrono alla qualità dello stesso sono anche il fattore umano e il modo in cui la Società viene gestita.

4.1 Legalità

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad agire nel rispetto della legge o degli atti ad essa equiparati. Tale principio è valido anche con riferimento alla legislazione nazionale di qualsiasi Paese con cui la Società ha rapporti commerciali. I Destinatari sono, inoltre, tenuti al rispetto delle disposizioni aziendali emanate dalla Società, in considerazione del fatto che le stesse hanno il preciso scopo di consentire il costante rispetto delle disposizioni di legge.

4.2 Correttezza

Il Principio di correttezza si fonda sul principio di solidarietà sociale che impone ai soggetti un dovere reciproco di collaborazione e il dovere di comportarsi con lealtà. Il Principio di Correttezza trova corrispondenza nel dovere di buona fede imposto ai soggetti di un rapporto contrattuale allo scopo di far valere ed osservare i propri diritti ed obblighi nel contemperamento dei rispettivi interessi. I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole professionali, applicabili alle operazioni compiute nello svolgimento di qualsiasi attività aziendale.

4.3 Onestà e Trasparenza

Onestà e trasparenza rappresentano due punti cardine per tutte le attività e comunicazioni di Latina Beton s.r.l. Il principio di trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione e sulla chiarezza della comunicazione sia all'esterno che all'interno dell'Azienda. Gli esponenti apicali, i dipendenti e i collaboratori di Latina Beton s.r.l. si impegnano a fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'esterno che all'interno dell'Azienda. Inoltre, gli esponenti apicali e i dipendenti sono tenuti a rendere visibile e controllabile all'esterno il proprio operato contribuendo a rendere conoscibile l'azione amministrativa. Il principio di onestà prevede che tutti i rapporti con l'esterno debbano essere improntati alla massima lealtà, che consiste nell'essere fedeli agli impegni assunti e nell'agire con senso di responsabilità.

4.4 Professionalità

Lo svolgimento di ogni attività si basa sul massimo impegno e sulla diligenza professionale e tecnica adeguata alla natura e alla dimensione dell'attività esercitata.

5. I Valori e le tutele di riferimento.

Latina Beton s.r.l. riconosce e fa propri i seguenti valori che fungono da criteri propedeutici nella conduzione delle proprie attività e nei rapporti con gli *stakeholder*.

5.1 Le Risorse Umane

La Società crede fermamente che il successo della sua impresa sia strettamente connesso alla piena realizzazione di tutti coloro che la compongono, per questo motivo l'intero operato della Società è legato alla valorizzazione delle risorse umane, attraverso la formazione e il rispetto della vita personale e professionale dei singoli lavoratori.

5.2 Tutela dei Diritti dei Lavoratori e del Lavoro

La Latina Beton s.r.l. garantisce la libertà di associazione dei lavoratori, si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile. La Società rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al genere, allo stato di salute, alla etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane. La Società si impegna, inoltre, a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

Latina Beton s.r.l. crede che la propria attività imprenditoriale debba perseguire la tutela del lavoro nelle sue molteplici componenti: normativa, previdenziale e di sicurezza.

5.3 Tutela dell'Ambiente

Latina Beton s.r.l. al fine di minimizzare l'impatto delle attività produttive della propria filiera sull'ambiente, si impegna a: progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali; ottimizzare l'uso delle risorse naturali, al fine di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente; gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti; adottare procedure di logistica al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente.

5.4 I rapporti con gli Stakeholder

Latina Beton s.r.l. promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza, collaborazione e reciproco rispetto nei confronti dei suoi *Stakeholder* con i quali intende mantenere un costante canale di comunicazione con lo scopo di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi e prevenire possibili situazioni di conflitto.

6. Modalità di attuazione e sanzioni.

Latina Beton s.r.l. vigila sull'osservanza del Codice Etico quale parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione predisposto ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo e assicura la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se necessario, con azioni correttive. L'attuazione del Codice Etico dipende dall'impegno e dalla responsabilità di tutti, attraverso la consapevolezza dei contenuti del presente documento e dei valori che lo hanno ispirato. Per tale ragione, i destinatari dovranno:

- Comprendere i principi e i valori del Codice Etico;
- Prendere visione di tale documento;
- Rivolgersi agli esponenti apicali della Società per ottenere informazioni e suggerimenti inerenti all'applicazione del Codice.

Ad ogni Destinatario viene richiesta la conoscenza dei principi e dei contenuti del Codice Etico nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni svolte e le

responsabilità ricoperte. Inoltre, data l'importanza che Latina Beton s.r.l. pone alla gestione dei propri rischi reputazionali, a preservare il valore di lungo periodo e al valore dei principi enucleati in tale documento, per chiunque denunci una violazione di tale codice, la Società garantisce la riservatezza sull'identità dell'autore della segnalazione e su quanto non necessario ai fini della corretta applicazione del MOG e al rispetto del Codice Etico.

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra la Società e chiunque commetta la violazione (amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari).

Le violazioni, una volta accertate, saranno perseguite attraverso l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati. Eventuali provvedimenti disciplinari per le violazioni del Codice Etico saranno adottati dalla Società in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali o aziendali. A tal fine, Latina Beton s.r.l. si impegnerà a dare la massima diffusione del Codice Etico verso i Destinatari anche grazie a iniziative di formazione/informazione finalizzate alla condivisione dei contenuti del Codice e a creare consapevolezza sui principi e le regole di condotta per l'attività quotidiana e sulle modalità di attuazione.

Lo scopo ultimo è quello di osservare il Codice Etico e contribuire attivamente alla sua concreta applicazione.

La Società garantisce ai Destinatari la possibilità di accedere e consultare con facilità il Codice Etico rendendolo accessibile sul proprio internet aziendale.